แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
หน่วยงาน วิทยาลัยพลังงานทดแทน

งานนโยบายแผน และประกันคุณภาพ

สำนักงานคณบดี วิทยาลัยพลังงานทดแทน

ฉบับคณะกรรมการประจำวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 8/2567 วันพุธที่ 16 ตุลาคม 2567

ปรัชญา วิสันทัศน์ พันธกิจ

ปรัชญา (Philosophy)

“มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาพลังงานและรองรับวิกฤตการณ์พลังงานของประเทศ”

วิสัยทัศน์ (Vision)

วิทยาลัยพลังงานทดแทนเป็นสถาบันวิจัยและผลิตบัณฑิตชั้นนำของประเทศ โดยมีการวิจัยที่มีคุณภาพเชิงวิชาการเป็นพื้นฐานและมีความสอดคล้องกับความต้องการของประเทศในภาวะขาดแคลนพลังงาน

“เป็นวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางพลังงานทดแทนระดับอาเซียน”

พันธกิจ (Mission)

- เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความรอบรู้วิชาการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ที่มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมในวิชาชีพ
- สร้างสรรค์งานวิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านพลังงาน ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย เพื่อให้บริการวิชาการต่อสังคมด้านพลังงาน และสิ่งแวดล้อม
- เสริมสร้างศักยภาพในการสืบสานวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

ค่านิยมหลัก วัตถุประสงค์

ค่านิยมหลัก (Core Values)

Core Value: (SCORE) SCHOOL OF RENEWABLE ENERGY

S = SUFFICENCY	**คิด**อย่างพอเพียง
C = CONSISTENCY	**สร้าง**ความยั่งยืน
O= OPPORTUNITY	**ค้นหา**โอกาส
R = REALIZATION	**ทำ**ให้เป็นจริง
E = EXCELLENCE	**สู่ความเป็นเลิศ**

“คิด สร้าง ค้นหา ทำ สู่ความเป็นเลิศ”

วัตถุประสงค์ (OBJECTIVE)

- เพื่อให้วิทยาลัยพลังงานทดแทนสามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจและสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับ อุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย
- เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ด้านพลังงานทดแทนอย่างมืออาชีพในระดับประเทศอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ในวิชาชีพและเป็นแบบอย่างที่ดีงามในการดำรงชีวิต
- เพื่อวิจัย พัฒนา และสร้างนวัตกรรมด้านพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- เพื่อให้การบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีพลังงาน ให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
- เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการสืบสานวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

เอกลักษณ์ และ อัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

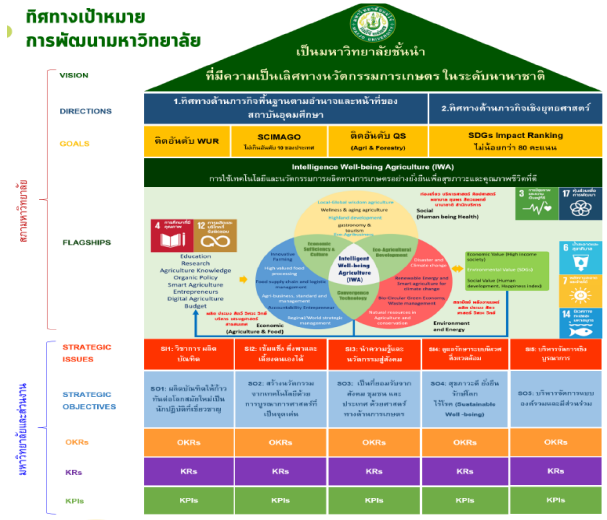
เอกลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทาง เพื่อเป็นองค์กรเรียนรู้ทางการเกษตร”

อัตลักษณ์ ของวิทยาลัยพลังงานทดแทน

“การพัฒนานักศึกษาให้เป็นนักปฏิบัติ ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
และเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา”

ทิศทางเป้าหมาย
การพัฒนามหาวิทยาลัย



นโยบายสภามหาวิทยาลัย

1. นโยบายด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ
2. นโยบายด้านทรัพย์สิน การเงิน และการลงทุน
3. นโยบายด้านการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้
4. นโยบายด้านคุณภาพมาตรฐานการศึกษา
5. นโยบายด้านบุคลากร
6. นโยบายด้านการสื่อสารองค์กร
7. นโยบายด้านโครงสร้าง
8. นโยบายด้านดิจิทัล
9. นโยบายการกำกับติดตามแบบบูรณาการ

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ | MJU
MAEJO UNIVERSITY

แผนบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ในวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2571

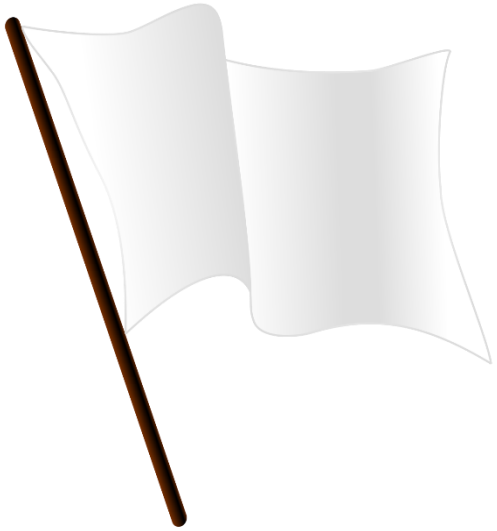
MAEJO UNIVERSITY 90TH ANNIVERSARY

ษณ์ ดอกไม้ประจำวิทยาลัยฯ สีประจำวิทยาลั

ตราสัญญาลักษณ์

ดอกไม้สัญลักษณ์ “ดอกชัยพฤกษ์”

ประจำวิทยาลัยพลังงานทดแทน



<u>ความหมายของสีขาว</u> หมายถึง ความบริสุทธิ์ (จิตใจ) ความส่องสว่างมั่นคง (พลังงานทดแทน) สมบูรณ์แบบ (ทางวิชาการ) เลื่อมใสศรัทธา (ของประชาชน)

<u>ความหมายทางการศึกษา</u>

- สีขาวสื่อให้ถึงความสะอาด ความบริสุทธิ์ และความยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับความหมายของพลังงานทดแทนที่ถือว่าเป็นพลังงานที่สะอาด บริสุทธิ์ และ มีความยั่งยืนในการใช้งาน
- เส้นทางสีขาว เส้นทางสู่ความสำเร็จในการศึกษา
- สีขาวเกิดจากการรวมกันของแม่สีสามสี เปรียบเสมือนกับนักศึกษาที่เข้ามาเรียนจะมาจากต่างสถานที่แต่สุดท้ายแล้วจบออกไปก็จะหลอมรวมและกลายเป็นสีเดียวกัน

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์วิทยาลัยพลังงานทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์/มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
มิติที่ 1 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก	1.1 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างสุขภาวะที่ดียั่งยืน รักษ์โลก ไร้โรค (Intelligent Well-being Agriculture : IWA)	1.1.1 ผลการจัดอันดับ World University Ranking (WUR)	พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี เช่น AI, IoT, Big Data สำหรับการเกษตรยั่งยืน
		1.1.2 ผลการจัดอันดับ SCIMANGO ในประเทศไทย	ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาในด้านเกษตรอัจฉริยะและเกษตรอินทรีย์ เพื่อสร้างนวัตกรรมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
		1.1.3 ผลการจัดอันดับ QS ด้านเกษตรและป่าไม้	สร้างพันธมิตรกับภาคอุตสาหกรรมและชุมชน เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้จริงในภาคเกษตรไทย
		1.1.4 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University)	พัฒนาหลักสูตรและอบรมบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในด้านเทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะและเกษตรอินทรีย์
		1.1.5 จัดอันดับ Green University Ranking (Green University)	จัดทำและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อให้มหาวิทยาลัยตอบสนองต่อเกณฑ์การจัดอันดับ เช่น WUR, SCIMAGO, QS และ SDG
		1.1.6 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University)	จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ใช้พลังงานทดแทน และการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน
		1.1.7 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture)	
มิติที่ 2 : การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	2.1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ	2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	ปรับปรุงและพัฒนาโปรแกรมการเรียนการสอนที่ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานในยุคดิจิทัล
		2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ส่งเสริมการสนับสนุนเชิงวิชาการ เช่น การให้คำปรึกษาและทรัพยากรการเรียนรู้เพื่อช่วยนักศึกษาประสบความสำเร็จตามระยะเวลาหลักสูตร
		2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	จัดโครงการฝึกงานและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสในการหางานและประกอบอาชีพหลังสำเร็จการศึกษา
		2.1.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	จัดโครงการติดตามและประเมินผลเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ใช้บัณฑิตและนำข้อมูลไปปรับปรุงหลักสูตรและการสอน

ประเด็นยุทธศาสตร์/มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		2.1.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	ส่งเสริมการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพและการสร้างอาชีพอิสระ เช่น การสอนทักษะทางด้านธุรกิจและการจัดการการเงินส่วนบุคคล
		2.1.6 ผลการประกันคุณภาพภายใน	จัดให้มีระบบตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา
		2.1.7 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต	พัฒนาโปรแกรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เช่น หลักสูตรออนไลน์และกิจกรรมการอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะใหม่ให้กับผู้เรียน
		2.1.8 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่าหรือส่วนงานได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	สนับสนุนการเข้าร่วมการแข่งขันและโครงการพัฒนาทักษะต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสในการคว้ารางวัลและสร้างชื่อเสียงในระดับนานาชาติ
		2.1.9 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านกระบวนการพัฒนาพัฒนาให้เป็นพลเมืองโลก ด้วยกระบวนการทักษะในศตวรรษที่ 2	จัดกิจกรรมและหลักสูตรที่พัฒนาทักษะศตวรรษที่ 21 เช่น ความคิดเชิงวิพากษ์ การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และความรู้สึกทั่วโลก
	2.2 สร้างผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีการ บูรณาการศาสตร์โดยใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	พัฒนาและเพิ่มการเข้าถึงแหล่งทุนวิจัยทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนโครงการวิจัยด้านเกษตรและเทคโนโลยี
		2.2.2 จำนวนครั้งในการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	สร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและชุมชนในการพัฒนาผลงานวิจัยที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงและแก้ปัญหาสังคม
		2.2.3 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ โดยการจัดสรรทรัพยากรและให้การสนับสนุนด้านการจัดเตรียมและการเผยแพร่
		2.2.4 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ส่งเสริมให้อาจารย์และนักวิจัยเข้าร่วมการประชุมและเครือข่ายวิจัยระดับโลก เพื่อเพิ่มการอ้างอิงและการยอมรับในวงการวิชาการ
		2.2.5 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	สร้างระบบสนับสนุนการยื่นขอจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร รวมถึงการพัฒนาผลงานให้เป็นนวัตกรรมที่สามารถสร้างรายได้หรือพัฒนาต่อไปได้

ประเด็นยุทธศาสตร์/มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	2.3 ให้บริการวิชาการเพื่อเป็นที่ยอมรับจากสังคม ชุมชน และประเทศด้วยศาสตร์ทางด้านการเกษตร	2.3.1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ	เพิ่มการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรสำหรับโครงการบริการวิชาการที่มุ่งเน้นการพัฒนาเกษตรและชุมชนท้องถิ่น
		2.3.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	ประเมินและติดตามผลกระทบจากโครงการบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน
	2.4 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมเกษตรและสิ่งแวดล้อมและสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านทุนทางวัฒนธรรม	2.4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น (การเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ)	บูรณาการกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แบบองค์รวม
		2.4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องหรือตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	จัดทำโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและชุมชน รวมถึงการสืบสานและพัฒนาศิลปะ
	2.5 มีการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ	2.5.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	จัดโปรแกรมพัฒนาศักยภาพและการประเมินสมรรถนะของบุคลากร เพื่อให้เกิดการพัฒนาความสามารถและยกระดับมาตรฐานการทำงาน
		2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะสูงกว่ามาตรฐาน	จัดทำระบบการประเมินสมรรถนะและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่น เพื่อสร้างแรงจูงใจและการพัฒนาในระดับบุคคล
		2.5.3 ร้อยละของความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปี	วางแผนและติดตามผลการดำเนินงานประจำปีอย่างเป็นระบบเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและประสิทธิภาพการทำงาน
มิติที่ 3 : การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)	3.1 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	3.1.1 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร	เพิ่มความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและองค์กรระหว่างประเทศเพื่อส่งเสริมการรับนักศึกษาต่างชาติ
		3.1.2 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน หรือบุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound)	จัดโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักวิจัยระหว่างประเทศเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และแบ่งปันองค์ความรู้
		3.1.3 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound)	สนับสนุนโอกาสให้นักศึกษาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนต่างประเทศผ่านทุนการศึกษาและเครือข่ายความร่วมมือระดับนานาชาติ
		3.1.4 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	พัฒนาโปรแกรมเรียนการสอนภาษาอังกฤษและจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะทางภาษาเพื่อเพิ่มสมรรถนะภาษาของนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์/มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		3.1.5 จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	สนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการเกษตรในระดับสากล โดยจัดทำเอกสารเผยแพร่และเข้าร่วมงานประชุมและเวทีวิชาการนานาชาติ
มิติที่ 4 : การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างวัตกรรม (Technology Development and Innovation)	4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ หรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	จัดหลักสูตรและโปรแกรมการฝึกอบรมสำหรับนักศึกษาและบัณฑิต เพื่อพัฒนาทักษะด้านการประกอบการและนวัตกรรม
		4.1.2 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคธุรกิจ โดยการสร้างโครงการหรือกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับการพัฒนานวัตกรรม
		4.1.3 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	จัดสรรงบประมาณสำหรับการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมที่สามารถสร้างผลกระทบในภาคธุรกิจและสังคม
		4.1.4 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	สร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกับผู้ประกอบการในท้องถิ่นและอุตสาหกรรม เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม
มิติที่ 5 : มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน	5.1 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน	5.1.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ต่องบประมาณทั้งหมด	จัดทำแผนการเงินที่ชัดเจนและสามารถคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่าย เพื่อให้มีการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
		5.1.2 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการ	ขยายการให้บริการทางการศึกษาและวิชาการ เพื่อเพิ่มรายได้จากการให้บริการและตอบสนองความต้องการของตลาด
		5.1.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง	ส่งเสริมการลงทุนในกองทุนเพื่อความมั่นคงทางการเงิน โดยการจัดกิจกรรมระดมทุนและหาทุนสนับสนุนจากองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
		5.1.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	พัฒนานโยบายการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน โดยการติดตั้งระบบพลังงานทดแทนและส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
มิติที่ 6 : ภารกิจยุทธศาสตร์ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย	6.1 การบูรณาการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดค่าใช้จ่ายและแสวงหารายได้	6.1.1 บันทึกข้อตกลงหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในการผลิตนักศึกษา	สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน
		6.1.2 บันทึกข้อตกลงกับกลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน เพื่อสนับสนุนพัฒนาผู้ประกอบการ	จัดกิจกรรมฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อสนับสนุนเกษตรกรและผู้ประกอบการในชุมชน
		6.1.3 หน่วยงานศูนย์สอบคุณสมบัติทางวิชาชีพ (ผชร./ผชอ.และคุณวุฒิวิชาชีพ)	พัฒนาและจัดตั้งศูนย์สอบคุณสมบัติทางวิชาชีพเพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบอาชีพในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์/มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		6.1.4 จำนวนผู้เข้าร่วมใช้บริการการอบรม/บริการวิชาการ	เพิ่มการประชาสัมพันธ์และการตลาดสำหรับบริการการอบรมและบริการวิชาการเพื่อดึงดูดผู้เข้าร่วม
		6.1.5 เทคโนโลยีพลังงานทดแทนและนวัตกรรมการเกษตรที่ชุมชนนำไปใช้ประโยชน์	สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานทดแทนเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างยั่งยืนในชุมชน
		6.1.6 จำนวนหลักสูตรที่เปิดอบรม/บริการวิชาการ	พัฒนาหลักสูตรและโปรแกรมการอบรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและภาคธุรกิจ
		6.1.7 การหารายได้จากทรัพยากรส่วนงาน	สำรวจและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างรายได้เพิ่มขึ้น
		6.1.8 การหารายได้จากการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น	จัดหลักสูตรระยะสั้นที่เหมาะสมกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย
		6.1.9 การเปิดพัฒนาหลักสูตรภาคพิเศษ	สร้างหลักสูตรภาคพิเศษที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่มและเพิ่มทางเลือกในการศึกษา
		6.1.10 การหารายได้จากผู้เชี่ยวชาญภายนอก	สร้างเครือข่ายกับผู้เชี่ยวชาญภายนอกเพื่อรับการสนับสนุนในด้านการฝึกอบรมและบริการต่างๆ
		6.1.11 การหารายได้จากการรับบริจาคเงินหรือสิ่งของจากส่วนงานภายนอกหรือศิษย์เก่า	ส่งเสริมกิจกรรมระดมทุนและการรับบริจาคเพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
		6.1.12 การลดต้นทุนจากการใช้เทคโนโลยีพลังงานทดแทน	ติดตั้งระบบพลังงานทดแทนเพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายในด้านพลังงาน
		6.1.13 การบริหารจัดการภายในองค์กรให้เกิดความยั่งยืน	พัฒนานโยบายการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม

แผนปฏิบัติการวิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประจำปีงบประมาณ 2568

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568
วิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้

มิติที่ 1 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก

เจ้าภาพหลัก: คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
1.1 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างสุขภาวะที่ดียั่งยืน รักษ์โลกไร้โรค (Intelligent Well-being Agriculture : IWA)	1.1.1 ผลการจัดอันดับ World University Ranking (WUR)	ติดอันดับ 1,500-2,000 ของโลก	ติดอันดับ 1,500-2,000 ของโลก	พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี เช่น AI, IoT, Big Data สำหรับการเกษตรยั่งยืน	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่การจัดอันดับคุณภาพระดับสากล	-	30,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	กมลดา รา เหรียญสุวรรณ
	1.1.2 ผลการจัดอันดับ SCIMANGO ในประเทศไทย	ไม่เกินอันดับ 10 ของประเทศ	ไม่เกินอันดับ 10 ของประเทศ	ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาในด้านเกษตรอัจฉริยะและเกษตรอินทรีย์ เพื่อสร้างนวัตกรรมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม						
	1.1.3 ผลการจัดอันดับ QS ด้านเกษตรและป่าไม้	ติดอันดับที่ 1,000-1,500 ของโลก	ติดอันดับที่ 1,000-1,500 ของโลก	สร้างพันธมิตรกับภาคอุตสาหกรรมและชุมชน เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้จริงในภาคเกษตรไทย						

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
	1.1.4 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University)	ร้อยละ	70	พัฒนาหลักสูตรและอบรมบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในด้านเทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะและเกษตรอินทรีย์	โครงการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน	-	20,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี	เพ็ญศิริ หน่อแก้ว
	1.1.5 จัดอันดับ Green University Ranking (Green University)	ระดับ	2	จัดทำและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อให้มหาวิทยาลัยตอบสนองต่อเกณฑ์การจัดอันดับ เช่น WUR, SCIMAGO, QS และ SDG	โครงการขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	-	10,000	-	คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นักรบ กลัดกลีบ
	1.1.6 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University)	ร้อยละ	70	จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ใช้พลังงานทดแทน และการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน	โครงการส่งเสริมยุทธศาสตร์ด้านเกษตรอินทรีย์และความยั่งยืน	-	30,000	-	รศ.ดร.ชวโรจน์ ใจสิน ผศ.ดร.ธงชัย มณีชูเกตุ	นงเยาว์ เต๋จ๊ะใหม่
	1.1.7 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture)				โครงการพัฒนาระบบฟาร์มเกษตรอัจฉริยะ	-	10,000	-	รศ.เสมอขวัญ ตันติกุล อ.ทัศนีย์ ชัยยา อ.ถิรวัฒน์ วงษาเทียม	อัญชลี สายเขียว

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

เจ้าภาพหลัก: คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน และ รองคณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
2.1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ	2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	คน	280	ปรับปรุงและพัฒนาโปรแกรมการเรียนการสอนที่ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานในยุคดิจิทัล	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้	-	40,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	ภูศรัณย์ ศิรพันธ์ตรี นักรบ กลัดกลีบ
	2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	76	ส่งเสริมการสนับสนุนเชิงวิชาการ เช่น การให้คำปรึกษาและทรัพยากรการเรียนรู้เพื่อช่วยนักศึกษาประสบความสำเร็จตามระยะเวลาหลักสูตร	โครงการวิเคราะห์ติดตามข้อมูลผู้เรียนและสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนของหลักสูตรวิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้	-	5,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	กมลดารา เหรียญสุวรรณ
	2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	70	จัดโครงการฝึกงานและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสในการหางานและประกอบอาชีพหลังสำเร็จการศึกษา	โครงการวิเคราะห์ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต บัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระและข้อมูลรายได้เฉลี่ยของบัณฑิต	-	5,000	-	ผศ.ดร.สุลักษณา มงคล	กมลดารา เหรียญสุวรรณ ภูศรัณย์ ศิรพันธ์ตรี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
	2.1.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน	4.25	จัดโครงการติดตามและประเมินผลเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ใช้บัณฑิตและนำข้อมูลไปปรับปรุงหลักสูตรและการสอน						
	2.1.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	บาท	15000	ส่งเสริมการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพและการสร้างอาชีพอิสระ เช่น การสอนทักษะทางด้านธุรกิจและการจัดการการเงินส่วนบุคคล						
	2.1.6 ผลการประกันคุณภาพภายใน	คะแนน	2	จัดให้มีระบบตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา	โครงการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรและระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2567	-	50,000	-	ร อ ง ค ณ บ ดี ฝ่ า ย บริหาร	เพ็ญศิริ หน่อแก้ว
	2.1.7 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต	รายวิชา	2	พัฒนาโปรแกรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เช่น หลักสูตรออนไลน์และกิจกรรมการอบรมเพื่อ	โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	5,000	-	ร อ ง ค ณ บ ดี ฝ่ า ย วิชาการฯ	กมลดารา เหรียญสุวรรณ ภู ศ รั ณ ย์ ศิรพันธ์ตรี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
				เสริมสร้างทักษะใหม่ให้กับผู้เรียน						
	2.1.8 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่าหรือส่วนงานได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ	รางวัล	5	สนับสนุนการเข้าร่วมการแข่งขันและโครงการพัฒนาทักษะต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสในการคว้ารางวัลและสร้างชื่อเสียงในระดับนานาชาติ	โครงการส่งเสริมทักษะผู้เรียนเข้าร่วมแข่งขันผลงานวิชาการระดับมหาวิทยาลัย ระดับชาติและนานาชาติ (นับอันดับ 1-3 และชมเชยหรือชื่อระดับรางวัลอื่น ๆ)	-	40,000	-	ผศ.ดร.รจพรรณ นิรัญศิลป์ รศ.ดร.นัฐพร ไชยญาติ	อัญชลี สายเขียว
	2.1.9 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านกระบวนการพัฒนาพัฒนาให้เป็นพลเมืองโลก ด้วยกระบวนการทักษะในศตวรรษที่ 2	ร้อยละ	95	จัดกิจกรรมและหลักสูตรที่พัฒนาทักษะศตวรรษที่ 21 เช่น ความคิดเชิงวิพากษ์ การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และความรู้สึกทั่วโลก	โครงการติดตาม นิเทศงานสหกิจศึกษา และการฝึกงานนักศึกษา	-	30,000	-	ดร.ณัฐต์ณิชา สุขเกษม	ภูศรัณย์ ศิรพันธ์ตรี มงคล จันโทภาส
					โครงการปรับพื้นฐานด้านวิชาการสำหรับนักศึกษาวิทยาลัยพลังงานทดแทน	-	45,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กมลดารา เหรียญสุวรรณ
					โครงการฝึกซ้อมรับปริญญาและแสดงความยินดีกับบัณฑิตใหม่	-	20,000	-	รศ.ดร.อัครินทร์ อินทนิเวศน์	กมลดารา เหรียญสุวรรณ นักรบ กลัดกลีบ จิราพร ดุษฎี
					โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ 2568	-	20,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ภูศรัณย์ ศิรพันธ์ตรี นักรบ กลัดกลีบ จิราพร ดุษฎี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
					โครงการอบรมเตรียมความพร้อมและเพิ่มทักษะด้านพลังงานและคุณวุฒิวิชาชีพ	-	40,000	-	ผศ.ดร.สราวุธ พลวงษ์ศรี ผศ.ดร.ยิ่งรักษ์ อรรถเวชกุล	กมลดารา เหรียญสุวรรณ อัญชลี สายเขียว
					โครงการพัฒนานักศึกษานอกห้องเรียนและการศึกษาดูงานนักศึกษาวิทยาลัยพลังงานทดแทน	-	50,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นงเยาว์ เต๋จ๊ะใหม่ เ พ็ ญ ศิ ริ หน่อแก้ว
2.2 สร้างผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีการ บูรณาการศาสตร์ โดยใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ล้านบาท	6	พัฒนาและเพิ่มการเข้าถึงแหล่งทุนวิจัยทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนโครงการวิจัยด้านเกษตรและเทคโนโลยี	โครงการจัดทำระบบบริหารข้อมูลการวิจัยเพื่อรองรับการบริการวิชาการ	-	5,000	-	กมลดารา เหรียญสุวรรณ	-
	2.2.2 จำนวนครั้งในการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ครั้ง	5	สร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและชุมชนในการพัฒนาผลงานวิจัยที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงและแก้ปัญหาสังคม						
	2.2.3 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับ	ร้อยละ	40	สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสาร						

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
	การตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.			ระดับนานาชาติ โดยการจัดสรรทรัพยากรและให้การสนับสนุนด้านการจัดเตรียมและการเผยแพร่						
	2.2.4 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	90	ส่งเสริมให้อาจารย์และนักวิจัยเข้าร่วมการประชุมและเครือข่ายวิจัยระดับโลก เพื่อเพิ่มการอ้างอิงและการยอมรับในวงการวิชาการ						
	2.2.5 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	ผลงาน	2	สร้างระบบสนับสนุนการยื่นขอจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร รวมถึงการพัฒนาผลงานให้เป็นนวัตกรรมที่สามารถสร้างรายได้หรือพัฒนาต่อไปได้	โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	-	20,000	-	ดร.ณัฐต์ณิชา สุขเกษม	เพ็ญศิริ หน่อแก้ว กมลดารา เหรียญสุวรรณ
2.3 ให้บริการวิชาการเพื่อเป็นที่ยอมรับจากสังคม ชุมชน และประเทศ ด้วยศาสตร์ทางด้านการเกษตร	2.3.1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ	บาท	300,000	เพิ่มการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรสำหรับโครงการบริการวิชาการที่มุ่งเน้นการพัฒนาเกษตรและชุมชนท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนการจัดหางบประมาณด้านบริการวิชาการ	-	12,000	-	ผศ.ดร.รจพรรณ นิรัญศิลป์	กมลดารา เหรียญสุวรรณ
					โครงการขับเคลื่อนงานด้านการวิจัยและบริการ	-	33,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อัญชลี สายเขียว ภูศรัณย์ ศิรพันธ์ตรี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
					วิชาการสำหรับการเรียนการสอนและวิจัย					
	2.3.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย	4	ประเมินและติดตามผลกระทบจากโครงการบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน	-	-	-	-	-	-
2.4 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม เกษตรและสิ่งแวดล้อม และสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านทุนทางวัฒนธรรม	2.4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น (การเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ)	เรื่อง	1	บูรณาการกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แบบองค์รวม	โครงการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน	-	20,000	-	ผศ.เสริมสุข บัวเจริญ ผศ.ชูรัตน์ ธารารักษ์	จิราพร ดุษฎี มงคล จันโทภาส ฉันทวัช เจริฐสุข
	2.4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องหรือตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	กิจกรรม	1	จัดทำโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและชุมชน รวมถึงการสืบสานและพัฒนาศิลปะ	โครงการกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและวันสถาปนาวิทยาลัยพลังงานทดแทน	-	50,000	-	ผศ.ดร.ปริญ คงกระพันธ์ ดร.ภคมน ปินตานา	จิราพร ดุษฎี มงคล จันโทภาส ฉันทวัช เจริฐสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
2.5 มีการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ	2.5.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	86.96	จัดโปรแกรมพัฒนาศักยภาพและการประเมินสมรรถนะของบุคลากร เพื่อให้เกิดการพัฒนาความสามารถและยกระดับมาตรฐานการทำงาน	โครงการสนับสนุนการเพิ่มสมรรถนะด้านวิชาการและวิชาชีพสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ	-	200,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อัญชลี สายเขียว
	2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะสูงกว่ามาตรฐาน	ร้อยละ	50	จัดทำระบบการประเมินสมรรถนะและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่น เพื่อสร้างแรงจูงใจและการพัฒนาในระดับบุคคล	โครงการเพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	-	10,000	-	ผู้อำนวยการสำนักงาน	จิราพร ดุษฎี
	2.5.3 ร้อยละของความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละ	80	วางแผนและติดตามผลการดำเนินงานประจำปีอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและประสิทธิภาพการทำงาน	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2569	-	40,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	เพ็ญศิริ หน่อแก้ว

มิติที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)

เจ้าภาพหลัก: คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน และ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
3.1 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	3.1.1 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร	คน	5	เพิ่มความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและองค์กรระหว่างประเทศเพื่อส่งเสริมการรับนักศึกษาต่างชาติ	โครงการขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติและเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ	-	10,000	-	คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี	นงเยาว์ เต๋จ๊ะใหม่ เพ็ญศิริ หน่อแก้ว
	3.1.2 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน หรือบุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound)	คน	10	จัดโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักวิจัยระหว่างประเทศเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และแบ่งปันองค์ความรู้	โครงการส่งเสริมอาจารย์แลกเปลี่ยนองค์ความรู้งานวิจัยด้านพลังงานและการบริการวิชาการต่างประเทศ	-	40,000	-	รศ.ดร.ราเมชบราบู รามาราจ คณบดี	กมลดารา เหรียญสุวรรณ อัญชลี สายเขียว
	3.1.3 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound)	คน	15	สนับสนุนโอกาสให้นักศึกษาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนต่างประเทศผ่านทุนการศึกษาและเครือข่ายความร่วมมือระดับนานาชาติ	โครงการส่งเสริมนักศึกษาแลกเปลี่ยนองค์ความรู้งานวิจัยด้านพลังงานและการบริการวิชาการต่างประเทศ	-	30,000	-	รศ.ดร.ราเมชบราบู รามาราจ คณบดี	กมลดารา เหรียญสุวรรณ อัญชลี สายเขียว
	3.1.4 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐาน	ร้อยละ	50	พัฒนาโปรแกรมเรียนการสอนภาษาอังกฤษและจัดกิจกรรมพัฒนา	โครงการยกระดับภาษาอังกฤษสำหรับ	-	10,000	-	ผศ.ดร.จุฑาภรณ์ ชนะถาวร	เพ็ญศิริ หน่อแก้ว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
	ภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป			ทักษะทางภาษาเพื่อเพิ่มสมรรถนะภาษาของนักศึกษา	นักศึกษาวิทยาลัยพลังงานทดแทน					
	3.1.5 จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	เรื่อง	5	สนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการเกษตรในระดับสากล โดยจัดทำเอกสารเผยแพร่และเข้าร่วมงานประชุมและเวทีวิชาการนานาชาติ	โครงการบริการวิชาการด้านองค์ความรู้ด้านพลังงานหรือการเกษตรในระดับนานาชาติ	-	10,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัย ผศ.ดร.สุระพล ริยะนา	นงเยาว์ เต๋จ๊ะใหม่ ภูศรัณย์ ศิรพันธ์ตรี

มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย(Reinventing)

เจ้าภาพหลัก: คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน และ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างวัตกรรม (Technology Development and Innovation)	4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการหรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	คน	20	จัดหลักสูตรและโปรแกรมการฝึกอบรมสำหรับนักศึกษาและบัณฑิต เพื่อพัฒนาทักษะด้านการประกอบการและนวัตกรรม	โครงการพัฒนานักศึกษาเป็นผู้ประกอบการ และบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	-	20,000	-	ดร.ภคมน ปินตานา ผศ.ดร.ปริญ คงกระพันธ์	นงเยาว์ เต๋จ๊ะใหม่ นักรบ กลัดกลีบ
	4.1.2 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	คน	7	ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคธุรกิจ โดยการสร้างโครงการหรือกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับการพัฒนานวัตกรรม	โครงการบุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจหรืออุตสาหกรรม	-	20,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รศ.ดร.ชวโรจน์ ใจสิน	นงเยาว์ เต๋จ๊ะใหม่ มงคล จันโทภาส
	4.1.3 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	บาท	100,000	จัดสรรงบประมาณสำหรับการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมที่สามารถสร้างผลกระทบในภาคธุรกิจและสังคม	โครงการพัฒนาเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเพื่อเป็นผู้ประกอบการ	-	20,000	-	อ.ดร.ณัฐต์ณิชา สุขเกษม	จิราพร ดุษฎี มงคล จันโทภาส ฉันทวัช เจริญสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
	4.1.4 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ระดับ	1	สร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกับผู้ประกอบการในท้องถิ่นและอุตสาหกรรม เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม	โครงการความร่วมมือผู้ประกอบการเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม	-	20,000	-	ผศ.ดร.รจพรรณ นิรัญศิลป์	กมลดารา เหรียญสุวรรณ จิราพร ดุษฎี

มิติที่ 5 ความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Budget and Resource Sustainability)

เจ้าภาพหลัก: คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน,ผู้ช่วยคณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
5.1 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน	5.1.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ต่องบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ	95	จัดทำแผนการเงินที่ชัดเจนและสามารถคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่าย เพื่อให้มีการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-
	5.1.2 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการ	บาท	300,000	ขยายการให้บริการทางการศึกษาและวิชาการเพื่อเพิ่มรายได้จากการให้บริการและตอบสนองความต้องการของตลาด	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรด้านพลังงานทดแทน เพื่อการหารายได้และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	-	40,000	-	ร อ ง ค ณ บ ดี ฝ่ า ย บริหาร	อัญชลี สายเขียว มงคล จันโทภาส ฉันทวัช เจริญสุข
					โครงการพัฒนาหลักสูตรอบรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	-	20,000	-	คณบดี อ.ทัศนีย์ ชัยยา	นงเยาว์ เต๋จ๊ะใหม่ เพ็ญศิริ หน่อแก้ว
	5.1.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง	ล้านบาท	13	ส่งเสริมการลงทุนในกองทุนเพื่อความมั่นคงทางการเงิน โดยการจัดกิจกรรมระดมทุนและหาทุนสนับสนุนจาก	-	-	-	-	-	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
				องค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						
	5.1.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับ	3	พัฒนานโยบายการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน โดยการติดตั้งระบบพลังงานทดแทนและส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการจัดทำข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้าและบริหารจัดการระบบผลิตไฟฟ้าเซลล์แสงอาทิตย์เพื่อลดปริมาณการใช้ไฟฟ้า	-	20,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัย ผศ.ดร.ชูรัตน์ ธารารักษ์	ฉันทวัช เจริญสุข จิราพร ดุษฎี

มิติที่ 6 ภารกิจยุทธศาสตร์ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย

เจ้าภาพหลัก: คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน,รองคณบดี,ผู้ช่วยคณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
6.1 การบูรณาการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดค่าใช้จ่ายและแสวงหารายได้	6.1.1 บันทึกข้อตกลงหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการผลิตนักศึกษา	ฉบับ	5	สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	โครงการจัดทำความร่วมมือด้านการวิจัย บริการวิชาการ และพัฒนานักศึกษากับหน่วยงานภายนอก	-	20,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	จิราพร ดุษฎี
	6.1.2 บันทึกข้อตกลงกับกลุ่มเกษตรกรวิสาหกิจชุมชน เพื่อสนับสนุนพัฒนาผู้ประกอบการ	ฉบับ	10	จัดกิจกรรมฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อสนับสนุนเกษตรกรและผู้ประกอบการในชุมชน						
	6.1.3 หน่วยงานศูนย์สอบคุณสมบัติทางวิชาชีพ (ผชร./ผชอ. และคุณวุฒิวิชาชีพ)	หน่วย/ศูนย์	1	พัฒนาและจัดตั้งศูนย์สอบคุณสมบัติทางวิชาชีพเพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบอาชีพในพื้นที่	โครงการจัดทำหลักสูตรระยะสั้นสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	-	20,000	-	คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กมลดารา เหรียญสุวรรณ
	6.1.4 จำนวนผู้เข้าร่วมใช้บริการการอบรม/บริการวิชาการ	คน	100	เพิ่มการประชาสัมพันธ์และการตลาดสำหรับบริการการอบรมและบริการวิชาการเพื่อดึงดูดผู้เข้าร่วม						

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
	6.1.5 เทคโนโลยีพลังงานทดแทนและนวัตกรรมการเกษตรที่ชุมชนนำไปใช้ประโยชน์	เทคโนโลยี	3	สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานทดแทนเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างยั่งยืนในชุมชน	โครงการส่งเสริมนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีพลังงานทดแทนและฟาร์มอัจฉริยะสำหรับชุมชน	-	10,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	เพ็ญศิริ หน่อแก้ว ภูศรัณย์ ศิรพันธ์ตรี นักรบ กลัดกลีบ
	6.1.6 จำนวนหลักสูตรที่เปิดอบรม/บริการวิชาการ	หลักสูตรฯ	3	พัฒนาหลักสูตรและโปรแกรมการอบรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและภาคธุรกิจ	โครงการอบรมหลักสูตรด้านเทคโนโลยีพลังงานทดแทนและฟาร์มอัจฉริยะ	-	30,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ฉันทวัช เจริญสุข
	6.1.7 การหารายได้จากทรัพยากรส่วนงาน	บาท	350,000	สำรวจและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างรายได้เพิ่มขึ้น						
	6.1.8 การหารายได้จากการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น	บาท	100,000	จัดหลักสูตรระยะสั้นที่เหมาะสมกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย						
	6.1.9 การเปิดพัฒนาหลักสูตรภาคพิเศษ	บาท	1,000,000	สร้างหลักสูตรภาคพิเศษที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่มและ	โครงการพัฒนาหลักสูตรภาคพิเศษ สาขาวิชา	-	20,000	-	คณบดี ผศ.ดร.ชูรัตน์ ธารารักษ์	นงเยาว์ เต่จ๊ะใหม่ ภูศรัณย์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
				เพิ่มทางเลือกในการศึกษา	วิศวกรรมเครื่องกล-พลังงาน					ศิรพันธ์ตรี
	6.1.10 การหารายได้จากผู้เชี่ยวชาญภายนอก	บาท	2,000,000	สร้างเครือข่ายกับผู้เชี่ยวชาญภายนอกเพื่อรับการสนับสนุนในด้านการฝึกอบรมและบริการต่างๆ	โครงการจัดตั้งหน่วยงานวิสาหกิจภายใต้ส่วนงานเพื่อหารายได้จากผู้เชี่ยวชาญภายนอกหน่วยงาน	-	30,000	-	คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อัญชลี สายเขียว
	6.1.11 การหารายได้จากการรับบริจาคเงินหรือสิ่งของจากส่วนงานภายนอกหรือศิษย์เก่า	บาท	100,000	ส่งเสริมกิจกรรมระดมทุนและการรับบริจาคเพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย	โครงการความร่วมมือกับศิษย์เก่าและหน่วยงานภายนอกเพื่อหารายได้จากมูลค่าของทรัพย์สิน	-	10,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัย ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี	อัญชลี สายเขียว
	6.1.12 การลดต้นทุนจากการใช้เทคโนโลยีพลังงานทดแทน	บาท	1,200,000	ติดตั้งระบบพลังงานทดแทนเพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายในด้านพลังงาน	-	-	-	-	-	-
	6.1.13 การบริหารจัดการภายในองค์กรให้เกิดความยั่งยืน	ร้อยละ	70	พัฒนานโยบายการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม	โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)	-	40,000	-	ผู้อำนวยการสำนักงาน	จิราพร ดุษฎี นักรบ กลัดกลีบ ฉันทวัช เจริญสุข มงคล จันโทภาส

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2568			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
					โครงการพัฒนาระบบวารสารวิชาการเข้าสู่ฐานข้อมูล THAIJO	-	40,000	-	รศ.ดร.ราเมชบราบู รามาราจ ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี	อัญชลี สายเขียว
					โครงการเผยแพร่องค์ความรู้และจัดนิทรรศการด้านเทคโนโลยีพลังงานทดแทน	-	20,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	จิราพร ดุษฎี นงเยาว์ เต๋จ๊ะใหม่ ภูศรัณย์ ศิรพันธ์ตรี
					โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาวิทยาลัยพลังงานทดแทน	-	30,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ภูศรัณย์ ศิรพันธ์ตรี นักรบ กลัดกลีบ
					โครงการสานสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กร	-	30,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นงเยาว์ เต๋จ๊ะใหม่ เพ็ญศิริ หน่อแก้ว

สรุปรายละเอียดตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์/มิติ	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ			รวม
			แผ่นดิน	รายได้	แหล่งอื่น	
มิติที่ 1 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก	7	5	-	100,000	-	100,000
มิติที่ 2 : การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	21	21	-	740,000	-	740,000
มิติที่ 3 : การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)	5	5	-	100,000	-	100,000
มิติที่ 4 : การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	4	4	-	80,000	-	80,000
มิติที่ 5 : มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน	4	3	-	80,000	-	80,000
มิติที่ 6 : ภารกิจยุทธศาสตร์ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย	13	12	-	300,000	-	300,000
รวมทั้งหมด	**54**	**50**	**-**	**1,400,000**	**-**	**1,400,000**