



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงาน วิทยาลัยพลังงานทดแทน



งานนโยบายแผน และประกันคุณภาพ
สำนักงานคณบดี วิทยาลัยพลังงานทดแทน
ฉบับคณะกรรมการประจำวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 10/2566 วันพุธที่ 15 ตุลาคม 2566

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ปรัชญา (Philosophy)

“มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้คุมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาพลังงานและรองรับวิกฤตการณ์พลังงานของประเทศ”

วิสัยทัศน์ (Vision)

วิทยาลัยพลังงานทดแทนเป็นสถาบันวิจัยและผลิตบัณฑิตชั้นนำของประเทศ โดยมีการวิจัยที่มีคุณภาพเชิงวิชาการเป็นพื้นฐานและมีความสอดคล้องกับความต้องการของประเทศในภาวะขาดแคลนพลังงาน

“เป็นวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางพลังงานทดแทนระดับอาเซียน”

พันธกิจ (Mission)

- เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความรอบรู้วิชาการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ที่มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมในวิชาชีพ
- สร้างสรรค์งานวิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านพลังงาน ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย เพื่อให้บริการวิชาการต่อสังคมด้านพลังงาน และสิ่งแวดล้อม
- เสริมสร้างศักยภาพในการสืบสานวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

ค่านิยมหลัก วัตถุประสงค์

ค่านิยมหลัก (Core Values)

Core Value: (SCORE) SCHOOL OF RENEWABLE ENERGY

S = SUFFICENCY คิดอย่างพอเพียง

C = CONSISTENCY สร้างความยั่งยืน

O= OPPORTUNITY ค้นหาโอกาส

R = REALIZATION ทำให้เป็นจริง

E = EXCELLENCE สู่ความเป็นเลิศ

“คิด สร้าง ค้นหา ทำให้ สู่ความเป็นเลิศ”

วัตถุประสงค์ (OBJECTIVE)

- เพื่อให้วิทยาลัยพลังงานทดแทนสามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจและสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย
- เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ด้านพลังงานทดแทนอย่างมืออาชีพในระดับประเทศอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ในวิชาชีพและเป็นแบบอย่างที่ดีงามในการดำรงชีวิต
- เพื่อวิจัย พัฒนา และสร้างนวัตกรรมด้านพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- เพื่อให้การบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีพลังงาน ให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
- เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการสืบสานวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

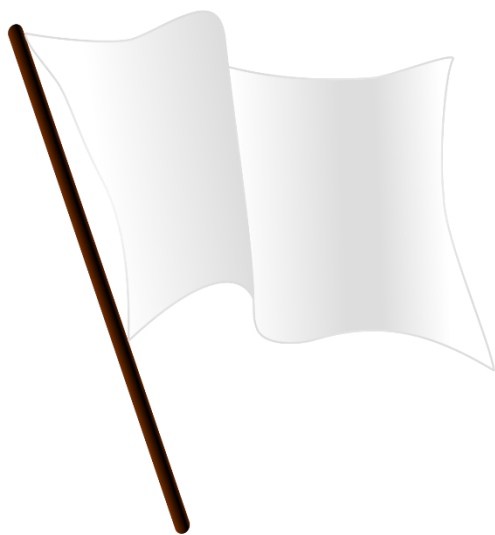
ตราสัญลักษณ์

ดอกไม้สัญลักษณ์ “ดอกชัยพฤกษ์”



ประจำวิทยาลัยพลังงานทดแทน

ความหมายของสีขา หมายถึง ความบริสุทธิ์ (จิตใจ) ความส่องสว่างมั่นคง (พลังงานทดแทน) สมบูรณ์แบบ (ทางวิชาการ) เลื่อมใสศรัทธา (ของประชาชน)



ความหมายทางการศึกษา

- สีขาสื่อให้ถึงความสะอาด ความบริสุทธิ์ และความยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับความหมายของพลังงานทดแทนที่ถือว่าเป็นพลังงานที่สะอาด บริสุทธิ์ และ มีความยั่งยืนในการใช้งาน
- เส้นทางสีขา เส้นทางสู่ความสำเร็จในการศึกษา
- สีขาเกิดจากการรวมกันของแม่สีสามสี เปรียบเสมือนกับนักศึกษาที่เข้ามาเรียนจะมาจากต่างสถานที่แต่สุดท้ายแล้วจบออกไปก็จะหลอมรวมและกลายเป็นสีเดียวกัน

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์วิทยาลัยพลังงานทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
มิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก (SPO)	1.1 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย
	1.2 ความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิต (มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ (Organic University) มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) และมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Eco. University)	1.2.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University)	ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University Strategy)
		1.2.2 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (Green University)	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายเพื่อนำส่งข้อมูลเข้าสู่การประเมินตามเกณฑ์การจัดอันดับ Green University Ranking
		1.2.3 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University)	ผลักดันผลงานการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)
1.3 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตภาคการเกษตร (Intelligent Agriculture)	1.3.1 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture)	เพื่อพัฒนาฟาร์มอินทรีย์ต้นแบบที่มีความทันสมัย รวมทั้งเทคโนโลยี นวัตกรรม และเครื่องจักรต่างๆ ที่ใช้ภายในฟาร์ม	
มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	2.1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล	2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการรับนักศึกษาเชิงรุก
		2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	พัฒนาและสนับสนุนนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด
		2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตเพื่อรองรับหรือเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตลาดแรงงานระดับอาเซียนหรือนานาชาติ ปรับปรุงหลักสูตรเพื่อเน้นทักษะความเป็นผู้ประกอบการแก่นักศึกษา
		2.1.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
		2.1.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	สนับสนุนให้นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของมหาวิทยาลัยได้พบปะตลาดแรงงาน หรือพัฒนาระบบการจัดหางานให้แก่นักศึกษาเชิงรุก หรือพัฒนาคุณภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน หรือ ส่งเสริมให้บัณฑิตก้าวสู่การประกอบอาชีพผู้ประกอบการอิสระที่ใช้นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีด้านการเกษตรสมัยใหม่ (Modern Agriculture/ Smart Entrepreneur)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		2.1.6 ผลการประกันคุณภาพภายใน	สนับสนุนให้มีการพัฒนา ผลักดันการดำเนินงานการประกันคุณภาพภายในที่เน้นการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการบริหารจัดการ ด้วยเกณฑ์มาตรฐานระดับอาเซียน อย่างต่อเนื่อง
		2.1.7 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต	ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรที่สนองความต้องการของภาครัฐและเอกชน หลักสูตรความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่
		2.1.8 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือส่วนงาน ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	พัฒนาทักษะนักศึกษาทั้งด้าน Hard Skills และ Soft Skills โดยเฉพาะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญคือ GO Eco U.
		2.1.9 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านกระบวนการ พัฒนาพัฒนาให้เป็นพลเมืองโลก ด้วยกระบวนการทักษะในศตวรรษที่ 21	ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา ที่มุ่งเน้นทักษะวิชาการ และทักษะชีวิตอย่างแท้จริง สร้างบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และส่งเสริม อัตลักษณ์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้ด้วยกิจกรรมที่ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
	2.2 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผลักดันการวิจัยตามแผนแม่บทการวิจัยระยะ 15 ปี ที่สอดคล้อง กับทิศทางม.และของชาติ หรือ แสวงหางบประมาณการวิจัยทั้งภายในและภายนอก(ครอบคลุมแหล่งทุนอื่นนอกจาก PMU เช่น สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย)
		2.2.2 จำนวนครั้งของการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเชิงบูรณาการ และผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ในทุกมิติ
		2.2.3 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงาน และเผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ
		2.2.4 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	ส่งเสริมและผลักดันวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
		2.2.5 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	สนับสนุนการวิจัยที่ได้รับมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ การวิจัยที่เป็นเลิศ และสิทธิบัตร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	2.3 การให้บริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชนด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	2.3.1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ	ปรับปรุงนโยบายการสนับสนุนทุนด้านการบริการวิชาการโดยเน้นพื้นที่ที่กำหนด (Area Base) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ต่างๆเพื่อเสนอของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก
		2.3.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	สร้างความสำเร็จและประเมินสัมฤทธิ์ผลของโครงการบูรณาการอย่างเป็นรูปธรรม
	2.4 เป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น	2.4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น (การเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ)	ส่งเสริมและสนับสนุนให้งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหรือวัฒนธรรมการเกษตร มีการบูรณาการกับกิจกรรม นศ. การเรียนการสอน และการวิจัย
		2.4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องหรือตอบโจทย์ยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัย	พัฒนาแผนและกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน หรือ พัฒนารูปแบบในการจัดกิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และวัฒนธรรมการเกษตร ให้ น่าสนใจและทันสมัย
	2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)	2.5.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนที่เหมาะสม
		2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานหรือสูงกว่ามาตรฐาน	สนับสนุนบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะตาม Training Roadmap ของแต่ละตำแหน่ง ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานหรือสูงกว่าที่มาตรฐานกำหนด
มิติที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)	3.1 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	3.1.1 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร	พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ ทั้งหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาว และหลักสูตร Module ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย
		3.1.2 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน หรือบุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound)	เพิ่มจำนวนคณาจารย์และนักวิจัยแลกเปลี่ยนกับต่างชาติ (Visiting Professor) ทั้ง Inbound และ Outbound
		3.1.3 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound)	เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ และนักศึกษาแลกเปลี่ยนทั้ง Inbound และ Outbound
		3.1.4 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	เพิ่มทักษะภาษาต่างประเทศแก่นักศึกษาและบุคลากร และพัฒนาระบบทดสอบภาษาอังกฤษเสมือนจริงโดยไม่ใช้กระดาษ (Paperless)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		3.1.5 จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับ การยอมรับในระดับนานาชาติ	กำหนดยุทธศาสตร์การบริการวิชาการ และพัฒนาโครงการที่สอดคล้องกับกระแส ความเปลี่ยนแปลงของโลก ภูมิภาค นโยบายรัฐบาล ตอบสนองการพัฒนาประเทศ แก้ปัญหาพื้นที่
		3.1.6 ผลการจัดอันดับ SCIMAGO	ผลักดันผลการจัดอันดับสถาบันที่มีผลงานวิจัยในระดับนานาชาติให้มีอันดับดีขึ้น อย่างต่อเนื่อง
		3.1.7 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC	ผลักดันผลการจัดอันดับ Webometric ของมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มการมองเห็น และรับรู้ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (International Visibility)
มิติที่ 4 การพลิกโฉม มหาวิทยาลัย(Reinventing)	4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนา เทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation)	<p>4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>4.1.2 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่ แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม</p> <p>4.1.3 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ</p> <p>4.1.4 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>4.1.5 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม</p>	<p>สร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและ การสร้างนวัตกรรมให้สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ สร้างผลงาน พัฒนา ผลิตภัณฑ์ ต่อยอดเป็นนวัตกรรม</p> <p>ส่งเสริมบทบาทความร่วมมือกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุน และ พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และ อุตสาหกรรมของประเทศ</p>
มิติที่ 5 ความมั่นคงทาง งบประมาณและทรัพยากรอย่าง ยั่งยืน (Budget and Resource Sustainability)	5.1 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความมั่นคง ทางการเงินและทรัพยากรอย่าง ยั่งยืน	<p>5.1.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับ จริงต่อประมาณการเงินรายได้</p> <p>5.1.2 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการ</p> <p>5.1.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความ มั่นคง</p> <p>5.1.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบเทียบกับปีที่ ผ่านมา</p>	<p>พัฒนาระบบการจัดทำค่าของงบประมาณและบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัย ที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรหรือหน่วยงานให้บริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิด รายได้</p> <p>จัดตั้งและพัฒนากองทุนต่างๆของมหาวิทยาลัยที่มีความจำเป็นให้มีความเข้มแข็ง เช่นกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย กองทุนวิชาการ กองทุนวิจัย กองทุนพัฒนา บุคลากร กองทุนสวัสดิการ</p> <p>กำหนดนโยบาย วรรณรงค์ กำกับติดตาม และสร้างจิตสำนึกการประหยัดพลังงาน แก่ทุกส่วนงาน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
มิติที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน	6.1 การบูรณาการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดค่าใช้จ่ายและแสวงหารายได้	6.1.1 การลดใช้พลังงานในหน่วยงาน	ส่งเสริมและพัฒนาพลังงานทดแทนสิ่งแวดล้อมกายภาพและสร้างความตระหนักการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้กับหน่วยงาน
		6.1.2 การเป็นองค์กรสีเขียว	
		6.1.3 เทคโนโลยีพลังงานทดแทนที่ช่วยลดค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน	
		6.1.4 บันทึกข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานภายนอกด้านพลังงานทดแทน	ส่งเสริมและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการในการบูรณาการองค์ความรู้เทคโนโลยีสมัยใหม่และบุคลากรร่วมกัน
		6.1.5 ชุมชนต้นแบบด้านพลังงาน	สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน เพื่อการรับบริการวิชาการและสร้างเป็นชุมชนต้นแบบ
		6.1.6 ฐานข้อมูล/วารสาร/การประชุมวิชาการด้านพลังงาน	สนับสนุนให้คณาจารย์จัดทำฐานข้อมูล/วารสาร/การประชุมวิชาการ ด้านพลังงาน

แผนปฏิบัติการวิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ 2567



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567
วิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้

มิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก (SPO)

เจ้าภาพหลัก: คณะบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
1.1 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	ร้อยละ	60	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	โครงการ ส่งเสริมยุทธศาสตร์ด้านเกษตรอินทรีย์และความยั่งยืน กิจกรรมที่ 1 พัฒนาผลิตภัณฑ์ (MJU Product Champion)	-	60,000	-	1.รศ.ดร.อักรินทร์ อินทนิเวศ 2.รศ.เสมอขวัญ ตันตีกุล	นงเยาว์ เต๊ะจ๊ะใหม่ ชลัมพล ธารารักษ์ นักรบ กลัดกลีบ
1.2 ความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิต (มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ (Organic University) มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) และมหาวิทยาลัยเชิง	1.2.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University)	ร้อยละ	60	ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University Strategy)	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาหลักสูตร งานวิจัยและบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านเกษตรอินทรีย์	-	20,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผศ.ดร.กิตติกร สาสุจิตต์	เพ็ญศิริ หน่อแก้ว ชลัมพล ธารารักษ์
	1.2.2 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (Green University)	คะแนน	3	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายเพื่อนำส่งข้อมูลเข้าสู่การประเมินตามเกณฑ์การ	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานมหาวิทยาลัยสีเขียว	-	20,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผศ.ดร.กิตติกร สาสุจิตต์	เพ็ญศิริ หน่อแก้ว ชลัมพล ธารารักษ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
นิเวศ (Eco. University)				จัด อันดับ Green University Ranking	เขียว เพื่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน					นักรบ กัลดกลีบ
	1.2.3 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University)	คะแนน	66.30	ผลักดันผลงานการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)	กิจกรรม 1 มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) กิจกรรม 2 การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)					
1.3 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตภาคการเกษตร (Intelligent Agriculture)	1.3.1 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture)	ร้อยละ	60	เพื่อพัฒนาฟาร์มอินทรีย์ต้นแบบที่มีความทันสมัย รวมทั้งเทคโนโลยี นวัตกรรม และเครื่องจักรต่างๆ ที่ใช้ภายในฟาร์ม	โครงการสนับสนุนนโยบายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (กิจกรรมสนับสนุนด้าน Data Center, Digital signature)	-	20,000	-	อ.ดร.สุระพล ริยะนา	เพ็ญศิริ หน่อแก้ว ภูศรัณย์ ศิริพันธ์ตรี

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

เจ้าภาพหลัก: คณะบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน และ รองคณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
2.1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล	2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	คน	253	พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการรับนักศึกษาเชิงรุก	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้	-	40,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	ภูศรัณย์ ศิริพันธ์ตรี นักรบ กลัดกลีบ
	2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	76	พัฒนาและสนับสนุนนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	โครงการวิเคราะห์ติดตามข้อมูลผู้เรียนและสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนของหลักสูตรวิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้	-	5,000	-	ผศ.ดร.สุลักษณ์ มงคล	กมลดาราร เจริญสุวรรณ
	2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	70	พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตเพื่อรองรับหรือเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตลาดแรงงานระดับอาเซียนหรือนานาชาติ ปรับปรุงหลักสูตรเพื่อเน้นทักษะความเป็น	โครงการวิเคราะห์ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต บัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระและข้อมูลรายได้เฉลี่ยของบัณฑิต	-	5,000	-	ผศ.ดร.สุลักษณ์ มงคล	กมลดาราร เจริญสุวรรณ ภูศรัณย์ ศิริพันธ์ตรี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
				ผู้ประกอบการแก่นักศึกษา						
	2.1.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน	3	พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ						
	2.1.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	บาท	14,000	สนับสนุนให้นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของมหาวิทยาลัยได้พบปะตลาดแรงงาน หรือพัฒนาระบบการจัดหางานให้นักศึกษาเชิงรุก หรือพัฒนาคุณภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน หรือส่งเสริมให้บัณฑิตก้าวสู่การประกอบอาชีพผู้ประกอบการอิสระที่ใช้นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีด้านการเกษตรสมัยใหม่						

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
				(Modern Agriculture/ Smart Entrepreneur)						
	2.1.6 ผลการประกัน คุณภาพภายใน	คะแนน	3	สนับสนุนให้มีการพัฒนา ผลักต้นการดำเนินงาน การประกันคุณภาพ ภายในที่เน้นการจัด การศึกษา การวิจัย การ บริการวิชาการแก่สังคม และการบริหารจัดการ ด้วยเกณฑ์มาตรฐาน ระดับอาเซียน อย่าง ต่อเนื่อง	โครงการประเมินคุณภาพ ภายในระดับหลักสูตรและ ระดับคณะ ประจำปี การศึกษา 2566	-	50,000	-	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	เพ็ญศิริ หน่อแก้ว
	2.1.7 จำนวนรายวิชา เรียนรู้ตลอดชีวิต	รายวิชา	1	ส่งเสริม การ พัฒนา หลักสูตรที่สนองความ ต้องการของภาครัฐและ เอกชน หลักสูตรความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน และ หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ ใหม่	โครงการพัฒนาหลักสูตร การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Non-degree Programs)	-	5,000	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและพัฒนา นักศึกษา	กมลดารา เหรียญสุวรรณ ภูศรัณย์ ศิริพันธ์ตรี
	2.1.8 จำนวนรางวัลที่ นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือส่วน งาน ได้รับใน	รางวัล	5	พัฒนาทักษะนักศึกษา ทั้งด้าน Hard Skills และ Soft Skills โดย เฉพาะที่สอดคล้องกับ	โครงการส่งเสริมทักษะ ผู้เรียนเข้าร่วมแข่งขัน ผลงานวิชาการระดับ	-	40,000	-	1.ผศ.ดร.รจพรรม นิรัยศิลป์ 2.รศ.ดร.นัฐพร ไชยญาติ	อัญชลี สายเขียว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
	ระดับชาติ หรือนานาชาติ			ยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญคือ GO Eco U.	มหาวิทยาลัย ระดับชาติและนานาชาติ (นับอันดับ 1-3 และชมเชยหรือชื่อระดับรางวัลอื่น ๆ)					
	2.1.9 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านกระบวนการพัฒนาพัฒนาให้เป็นพลเมืองโลก ด้วยกระบวนการทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	60	ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา ที่มุ่งเน้นทักษะวิชาการ และทักษะชีวิตอย่างแท้จริง สร้างบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และส่งเสริม อัตลักษณ์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้ด้วยกิจกรรมที่ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป	<p>โครงการสนับสนุนทุนการศึกษานักศึกษาวิทยาลัยพลังงานทดแทน</p> <p>โครงการติดตาม นิเทศงานสหกิจศึกษา และการฝึกงานนักศึกษา</p> <p>โครงการปรับปรุงพื้นฐานด้านวิชาการสำหรับนักศึกษาวิทยาลัยพลังงานทดแทน</p> <p>โครงการฝึกซ้อมรับปริญญาและแสดงความยินดีกับบัณฑิตใหม่</p>	-	150,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อัญชลี สายเขียว ภูศรัณย์ ศิริพันธ์ตรี
						-	30,000	-	อ.ดร.ณัฐธินิชา สุขเกษม	ภูศรัณย์ ศิริพันธ์ตรี
						-	30,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาการศึกษา	กมลดาราทะริญสุวรรณเพ็ญศิริหน่อแก้ว
						-	20,000	-	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาการศึกษา 2.รศ.ดร.อักรินทร์ อินทนิเวศน์	กมลดาราทะริญสุวรรณนักรบ กัลดกสิบฉันทวิช เจริญสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
					โครงการปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่	-	13,000	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ภูศรัณย์ ศิริพันธ์ตรีภร กัลดกสิบ ฉันทวิช เจริญสุข
					โครงการอบรมเตรียมความ พร้อมและเพิ่มทักษะด้าน พลังงานและคุณวุฒิวิชาชีพ กิจกรรมที่ 1 การอบรม และทดสอบผู้รับผิดชอบ ด้านพลังงาน กิจกรรมที่ 2 การอบรม เตรียมความพร้อมเพื่อ ขอรับใบอนุญาตระดับภาคี วิศวกรรมพิเศษ กิจกรรมที่ 3 การอบรม มาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพ	-	30,000	-	1.ผศ.ดร.สรารุช พล วงศ์ศรี 2.ผศ.ดร.ธเนศ ไชยชนะ 3.ผศ.ดร.ยิ่งรัช อรรถเวชกุล	กมลดารา เหรียญสุวรรณ ชลัมพล ธารารักษ์ เพ็ญศิริ หน่อแก้ว มงคล จันทโทภาส
					โครงการพัฒนานักศึกษา นอกห้องเรียนและ การศึกษาคุณานักศึกษา วิทยาลัยพลังงานทดแทน	-	50,000	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและพัฒนา นักศึกษา	ภูศรัณย์ ศิริพันธ์ตรี นงเยาว์ เต๊ะจ๊ะใหม่

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
2.2 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ใช้เกษตรกรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ล้านบาท	4	ผลักดันการวิจัยตามแผนแม่บทการวิจัยระยะ 15 ปี ที่สอดคล้องกับทิศทางม.และของชาติ หรือ แสวงหางบประมาณการวิจัยทั้งภายในและภายนอก (ครอบคลุมแหล่งทุนอื่นนอกจาก PMU เช่น สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย)	โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลผลงานทางวิชาการสำหรับนักศึกษาและบุคลากร	-	5,000	-	1.อ.ดร.สุระพล ธิยะนา 2.อ.ทัศนีย์ ชัยยา	กมลดารา เหมยญสุวรรณ
	2.2.2 จำนวนครั้งของการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ครั้ง	6	ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเชิงบูรณาการและผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ในทุกระดับ						
	2.2.3 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	ร้อยละ	50	ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงาน และเผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ						
	2.2.4 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	ร้อยละ	90	ส่งเสริมและผลักดันวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ						

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
	2.2.5 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	ผลงาน	1	สนับสนุนการวิจัยที่ได้รับมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ การวิจัยที่เป็นเลิศ และสิทธิบัตร	โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	-	20,000	-	อ.ดร.ณัฐธินิษา สุขเกษม	กมลดารา เจริญสุวรรณ
2.3 การให้บริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชน ด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	2.3.1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ	ล้านบาท	0.2	ปรับปรุงนโยบายการสนับสนุนทุนด้านการบริการวิชาการโดยเน้นพื้นที่ที่กำหนด (Area Base) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ต่างๆ เพื่อเสนอขอของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	โครงการสนับสนุนการจัดหางบประมาณด้านบริการวิชาการ	-	12,000	-	ผศ.ดร.รจพรพรณ นีรัญศิลป์	กมลดารา เจริญสุวรรณ
	2.3.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย	3	สร้างความสำเร็จและประเมินสัมฤทธิ์ผลของโครงการบูรณาการอย่างเป็นรูปธรรม						
2.4 เป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม	2.4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น(การเรียนการสอน)	กิจกรรม/ โครงการ	1	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ ำ น ทำ ำ น บ ำ ร ุง ศิลปวัฒนธรรมหรือวัฒนธรรมการเกษตร มีการบูรณาการกับ	โครงการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน	-	20,000	-	1.ผศ.เสริมสุข บัวเจริญ 2.รศ.เสมอขวัญ ตันติกุล 3.ผศ.ดร.ชูรัตน์	จิราพร ดุษฎี นักรบ กลัดกลีบ มงคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
ภูมิปัญญาท้องถิ่น	สอน การวิจัยและ บริการวิชาการ)			กิจกรรม นศ. การเรียน การสอน และการวิจัย					ธารารักษ์	จันโทภาส
	2.4.2 จำนวน โครงการ/กิจกรรม ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ สอดคล้องหรือตอบ โจทย์ยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัย	กิจกรรม/ โครงการ	1	พัฒนาแผนและกิจกรรม ทำ นุ บั า รุ ง ศิลปวัฒนธรรม ที่ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยและ การมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วน หรือ พัฒนา รูปแบบในการจัด กิจกรรม/โครงการด้าน ทำ นุ บั า รุ ง ศิลปวัฒนธรรม และ วัฒนธรรมการเกษตร ให้ น่าสนใจและทันสมัย	โครงการกิจกรรมเดินขึ้น ดอยแทนพระและกิจกรรม วันสถาปนาวิทยาลัย พลังงานทดแทน	-	30,000	-	1.ผศ.ดร.ปริญญา คงกระพันซ์ 2.อ.ดร.ภคมน ปิตานา	นักรบ กลัดกลีบ มงคล จันโทภาส ชลัมพล ธารารักษ์
2.5 มีระบบการ บริหารจัดการ องค์กรที่มี สมรรถนะสูง (High Performance Organization)	2.5.1 ร้อยละของ บุคลากรที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละ	86.364	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน วิชาการยื่นขอตำแหน่ง ทางวิชาการเพิ่มขึ้นตาม สัดส่วนงบประมาณที่ เหมาะสม	โครงการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์และจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568	-	40,000	-	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	ผอ.สนง. ผ่อง รักษ์ ยศเดช เพ็ญศิริ หน่อแก้ว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
	2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานหรือสูงกว่ามาตรฐาน	ร้อยละ	50	สนับสนุนบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะตาม Training Roadmap ของแต่ละตำแหน่ง ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานหรือสูงกว่าที่มาตรฐานกำหนด	โครงการสนับสนุนการเพิ่มสมรรถนะด้านวิชาการและวิชาชีพสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ	-	135,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ผอ.สนง. ผ่องรักษัย ยศเดช อัญชลี สายเขียว
					โครงการเพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	-	10,000	-	ผอ.สนง. ผ่องรักษัย ยศเดช	จิราพร ดุษฐ์

มิติที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)

เจ้าภาพหลัก: คณะบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน และ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่ง งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
3.1 ความสำเร็จ ในการขับเคลื่อน การดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย ในระดับ นานาชาติ	3.1.1 จำนวน นักศึกษาต่างชาติทุก ระดับ / ทุกหลักสูตร	คน	4	พัฒนาหลักสูตร นานาชาติ ทั้งหลักสูตร ระยะสั้นและระยะยาว และหลักสูตร Module ที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และความ เชี่ยวชาญของ มหาวิทยาลัย	โครงการส่งเสริม นักศึกษาและบุคลากร แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ด้านพลังงาน งานวิจัย และบริการวิชาการกับ สถาบันต่างประเทศ	-	50,000	-	ผู้ช่วยคณบดี (Dr.Rameshpra bu Ramaraj)	กมลดารา เหรียญสุวรรณ ภูศรีณีย์ ศิริพันธ์ตรี
	3.1.2 จำนวน อาจารย์/นักวิจัย แลกเปลี่ยน หรือ บุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound)	คน	16	เพิ่มจำนวนคณาจารย์ และนักวิจัยแลกเปลี่ยน กับต่างชาติ (Visiting Professor) ทั้ง Inbound และ Outbound						
	3.1.3 จำนวน นักศึกษาแลกเปลี่ยน ทุกระดับ ทุก หลักสูตร หรือผู้เข้า รับการฝึกอบรม ชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound)	คน	9	เพิ่มจำนวนนักศึกษา ต่างชาติ และนักศึกษา แลกเปลี่ยนทั้ง Inbound และ Outbound						

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่ง งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
	3.1.4 ร้อยละของ นักศึกษาที่มีผลสอบ มาตรฐาน ภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	50	เพิ่มทักษะ ภาษาต่างประเทศแก่นักศึกษาและบุคลากร และพัฒนาระบบ ทดสอบภาษาอังกฤษ เสมือนจริงโดยไม่ใช้ กระดาษ (Paperless)	โครงการยกระดับ ภาษาอังกฤษสำหรับ นักศึกษาวิทยาลัยพลังงาน ทดแทน	-	10,000	-	ผศ.ดร.จุฑาภรณ์ ชนะถาวร	เพ็ญศิริ หน่อแก้ว นักรบ กลัดกลีบ
	3.1.5 จำนวนองค์ ความรู้ด้าน การเกษตรที่ได้รับการ ยอมรับในระดับ นานาชาติ	เรื่อง	3	กำหนดยุทธศาสตร์การ บริการวิชาการ และ พัฒนาโครงการที่ สอดคล้องกับกระแส ความเปลี่ยนแปลงของ โลก ภูมิภาค นโยบาย รัฐบาล ตอบสนองการ พัฒนาประเทศ แก้ปัญหาพื้นที่	โครงการบริการวิชาการ ด้านองค์ความรู้ด้าน พลังงานหรือการเกษตรใน ระดับนานาชาติ	-	10,000	-	1.รองคณบดีฝ่าย วิจัยและบริการ วิชาการ 2.ดร.สุระพล รียะ นา	นงเยาว์ เต็จะใหม่
	3.1.6 ผลการจัด อันดับ SCIMAGO	อันดับ	18	ผลักดันผลการจัดอันดับ สถาบันที่มีผลงานวิจัยใน ระดับนานาชาติให้มี อันดับดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	โครงการอบรมทักษะการ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ สำหรับนักศึกษาและ บุคลากร	-	30,000	-	1. รองคณบดีฝ่าย บริหาร 2.ดร.สุระพล รียะนา	เพ็ญศิริ หน่อแก้ว ฉันทวัช เจริญสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่ง งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
				ผลักดันผลการจัดอันดับ Webometric ของ มหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่ม การมองเห็นและรับรู้ ของมหาวิทยาลัยใน ระดับนานาชาติ (International Visibility)						

มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย(Reinventing)

เจ้าภาพหลัก: คณะบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน และ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่ง งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation)	4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	คน	20	สร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมให้สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ สร้างผลงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ ต่อ ยอดเป็นนวัตกรรม	โครงการพัฒนานักศึกษาเป็นผู้ประกอบการ และบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ กิจกรรมที่ 1 การพัฒนานักศึกษาเป็นผู้ประกอบการ กิจกรรมที่ 2 การสำรวจข้อมูลบัณฑิตที่จบหลักสูตรวิทยาลัยพลังงานทดแทนเป็นผู้ประกอบการภายใน 5 ปี	-	20,000	-	1. ดร.ภคมน ปินตานา 2. ผศ.ดร.ปริญ คงกระพันธ์	ผอ.สนง. ผ่องรักษัย ยศเดช นงเยาว์ เต๋จ๊ะใหม่ ชลัมพล ธารารักษ์
	4.1.2 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	คน	27	ส่งเสริมบทบาทความร่วมมือกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุน และพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และอุตสาหกรรมของประเทศ	โครงการบุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจหรืออุตสาหกรรม	-	20,000	-	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.รศ.ดร.ชวโรจน์ ใจสิน	นงเยาว์ เต๋จ๊ะใหม่ มงคล จันทภาส
	4.1.3 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและ	ระดับ	3		โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิต (-	20,000	-	1.รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	ภูศรีณีย์ ศิริพันธ์ตรี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่ง งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
	นวัตกรรมเพื่อเร่ง พัฒนาผู้ประกอบการ				Life-long learning) เพื่อ พัฒนาเป็นผู้ประกอบการ				2.ผศ.ดร.ธงชัย มณีชูเกตุ	นงเยาว์ เต๊ะจ๊ะใหม่
	4.1.4 หลักสูตร/ โปรแกรมเฉพาะที่ใช้ เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ	หลักสูตร	2							
	4.1.5 ความร่วมมือ เพื่อพัฒนา ผู้ประกอบการและ ส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมกับภาค ธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ความ ร่วมมือ	2		โครงการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อเป็น ผู้ประกอบการ และความ ร่วมมือจัดการเรียนการ สอนแบบร่วมระหว่าง วิทยาลัยพลังงานทดแทน กับสถานประกอบการ (CWIE)	-	20,000	-	อ.ทัศนีย์ ชัยยา	กมลดาร่า เหรียญสุวรรณ เพ็ญศิริ หน่อแก้ว

มิติที่ 5 ความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Budget and Resource Sustainability)

เจ้าภาพหลัก: คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน, ผู้ช่วยคณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่ง งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
5.1 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน	5.1.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับจริงต่อประมาณการเงินรายได้	ร้อยละ	95	พัฒนาระบบการจัดทำค่าของงบประมาณและบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรด้านพลังงานทดแทน เพื่อการหารายได้และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน (ห้องปฏิบัติการกลาง / การบริหารอาคารฝึกอบรมและห้องพัก/สินค้า และนวัตกรรมเทคโนโลยี)	-	40,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ผอ.สนง. ผ่องรักษัย ยศเดช อัญชลี สายเขียว จิราพร ดุษฎี มงคล จันทิภาส
	5.1.2 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการ	ล้านบาท	1.7	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรหรือหน่วยงานให้บริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้	โครงการจัดหารายได้จากเครือข่ายด้านการวิจัย บริการวิชาการและอุตสาหกรรม	-	30,000	-	1.คณบดี 2.ผศ.ดร.ชูรัตน์ ธารารักษ์	ผอ.สนง. ผ่องรักษัย ยศเดช กมลดารา เหรียญสุวรรณ อัญชลี สายเขียว
	5.1.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง	ล้านบาท	12	จัดตั้งและพัฒนากองทุนต่างๆของมหาวิทยาลัยที่มีความจำเป็นให้มีความเข้มแข็ง เช่นกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย กองทุนวิชาการ กองทุน	ใช้ข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารด้านงานคลัง					

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่ง งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
				วิจัย กองทุนพัฒนา บุคลากร กองทุน สวัสดิการ						
	5.1.4 ปริมาณการใช้ ไฟฟ้าเปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ระดับ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	กำหนดนโยบาย รณรงค์ กำกับติดตาม และสร้าง จิตสำนึกการประหยัด พลังงานแก่ทุกส่วนงาน	โครงการจัดทำข้อมูลการ ใช้พลังงานไฟฟ้าและ บริหารจัดการระบบผลิต ไฟฟ้าเซลล์แสงอาทิตย์เพื่อ ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้า	-	10,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	ชลัมพล ธารารักษ์ จิราพร ดุษฎี ฉันทวัช เจริญสุข

มิติที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน

เจ้าภาพหลัก: คณะบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน,รองคณบดี,ผู้ช่วยคณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่ง งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
6.1 การบูรณา การจัดการ ทรัพยากรอย่างมี ประสิทธิภาพเพื่อ ลดค่าใช้จ่ายและ แสวงหารายได้	6.1.1 การลดใช้ พลังงานในหน่วยงาน	ร้อยละ	60	ส่งเสริมและพัฒนา พลังงานทดแทน สิ่งแวดล้อมกายภาพ และสร้างความตระหนัก การใช้พลังงานและ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้กับ หน่วยงาน	โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)	-	40,000	-	1.ผอ.สนง. ฝ่ายรักษา ยศเดช 2.ผศ.ดร.ชูรัตน์ ธารารักษ์	จิราพร ดุขฎิ ชลัมพล ธารารักษ์ มงคล จันทภาส
	6.1.2 การเป็นองค์กร สีเขียว	ระดับ	3							
	6.1.3 เทคโนโลยี พลังงานทดแทนที่ ช่วยลดค่าใช้จ่ายของ หน่วยงาน	เทคโนโลยี	1							
6.1.4 บันทึกข้อตกลง ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอกด้านพลังงาน ทดแทน		จำนวน	2	ส่งเสริมและสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ กับสถานประกอบการ ในการบูรณาการองค์ ความรู้เทคโนโลยี สมัยใหม่และบุคลากร ร่วมกัน	โครงการพัฒนาความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกทั้งในและ ต่างประเทศในด้าน วิชาการและเทคโนโลยี พลังงาน	-	50,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	จิราพร ดุขฎิ ฉันทวัช เจริญสุข
		6.1.5 ชุมชนต้นแบบ ด้านพลังงาน	ชุมชน			1	สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับชุมชน เพื่อ การรับบริการวิชาการ และสร้างเป็นชุมชน ต้นแบบ			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่ง งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
6.1.6 ฐานข้อมูล/ วารสาร/การประชุม วิชาการ ด้านพลังงาน	รายการ	1	สนับสนุนให้คณาจารย์ จัดทำฐานข้อมูล/ วารสาร/การประชุม วิชาการ ด้านพลังงาน	โครงการพัฒนาระบบ วารสาร THAIJO ของ วิทยาลัยพลังงานทดแทน	-	45,000	-	1. ผู้ช่วยคณบดี (Dr.Rameshprabu Ramaraj) 2. รองคณบดีฝ่าย บริหาร	อัญชลี สายเขียว	
				โครงการเผยแพร่องค์ ความรู้ด้านเทคโนโลยี พลังงานทดแทน (MJU 90 ปี)	-	40,000	-	1.รองคณบดีฝ่าย วิจัยฯ 2.ผศ.ดร.ชูรัตน์ ธารารักษ์	จิราพร ดุขฎี นงเยาว์ เต๋จ๊ะใหม่	
				โครงการจัดประชุม วิชาการระดับชาติหรือ นานาชาติ	-	40,000	-	1.คณบดี 2.รองคณบดีฝ่าย บริหาร	จิราพร ดุขฎี เพ็ญศิริ หน่อแก้ว	
				โครงการปรับปรุงระบบ เครือข่ายไร้สายสำหรับ อาคารเรียนและปฏิบัติการ	-	20,000	-	1. รองคณบดีฝ่าย บริหาร 2.ดร.สุระพล ริยะนา	ชลัมพล ธารารักษ์ ฉันทวัช เจริญสุข	
				โครงการส่งเสริมกิจกรรม พัฒนานักศึกษาวิทยาลัย พลังงานทดแทน	-	30,000	-	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	1.อัญชลี สายเขียว 2.นักรบ กัลติกลีบ	
				โครงการสานสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กร	-	35,000	-	1.รองคณบดีฝ่าย บริหาร 2.ผศ.เสริมสุข	1.ผอ.สนง. ผ่องรักษ ยศเดช	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณและแหล่ง งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (หลัก)	ผู้รับผิดชอบ (ปฏิบัติการ)
		หน่วยนับ	2567			งปม.	นอก งปม.	อื่นๆ		
									บัวเจริญ	2.นางเยาว์ เต็จ๊ะใหม่

สรุปรายละเอียดตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน ตัวชี้วัด	จำนวน กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ			รวม
			แผ่นดิน	รายได้	แหล่งอื่น	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)	4	3	-	100,000	-	100,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	21	21	-	740,000	-	740,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)	7	4	-	100,000	-	100,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	5	4	-	80,000	-	80,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)	4	3	-	80,000	-	80,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน	6	8	-	300,000	-	300,000
รวมทั้งหมด	47	43	-	1,400,000	-	1,400,000